

Решение
краевой межведомственной комиссии по охране труда

17 сентября 2024 г.

г. Чита ул. Профсоюзная, 18

Осуществление ведомственного контроля по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов Забайкальского края и органов местного самоуправления

Заслушав информации начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края А.В.Степанова, заместителя министра физической культуры и спорта Забайкальского края А.Р.Акжигитова, главы Тунгокоченского муниципального округа А.Н.Шишмарева, Комиссия отмечает, что ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводимый исполнительными органами Забайкальского края, имеющими подведомственные учреждения и органами местного самоуправления Забайкальского края осуществляется.

Проведение мероприятий по ведомственному контролю должностными лицами исполнительных органов и органов местного самоуправления Забайкальского края, в обязанности которых входит координация и регулирование деятельности подведомственных учреждений, осуществляется в соответствии с Законом Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-33К «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов Забайкальского края и органов местного самоуправления» (далее – Закон края) и Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 20 декабря 2022 года № 1882, на основе ежегодных планов проверок подведомственных учреждений.

На 01 сентября 2024 года у 20 исполнительных органов Забайкальского края в ведомстве находятся 274 учреждений и 1355 учреждения находятся в ведомстве 35 органов местного самоуправления.

В первом полугодии 2024 года исполнительными органами Забайкальского края проверено 23 подведомственных учреждений (2023 год – 39 учреждений), из них 22 проверки проведены согласно утвержденных планов, 1 проверка была проведена внепланово. Органами местного самоуправления в первом полугодии 2024 года всего проверено 112 учреждений (2023 год – 274), из них 106 плановых и 6 внеплановых проверок.

При проведении мероприятий по ведомственному контролю должностными лицами исполнительных органов в первом полугодии

года выявлено 163 нарушения (за 2023 год – 219 нарушений). Должностными лицами органов местного самоуправления в первом полугодии 2024 году выявлено 815 нарушений трудового законодательства (за 2023 год – 1290 нарушений). К дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства в 2024 году никто не привлекался и в 2023 году привлечено 2 руководителя подведомственных учреждений органов местного самоуправления.

Основную долю нарушений при проведении ведомственного контроля составляет нарушения в сфере охраны труда, в частности это отсутствие или ненадлежащее состояние документации по охране труда, не проведение оценки профессиональных рисков и нарушения при организации обучения по охране труда.

В области кадрового делопроизводства нарушения выявляются при оформлении трудового договора, также часто выявляемые типичные нарушение – не соблюдение требований порядка ведения трудовых книжек и карточек Т-2.

На заседании комиссии рассмотрен опыт работы Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края и Администрации Тунгокоченского муниципального округа Забайкальского края по реализации в подведомственных учреждениях Закона № 453-ЗБК.

Администрация Тунгокоченского муниципального округа Забайкальского края (далее – Администрация) в 2024 году запланировала провести 6 проверок по трудовому законодательству (в первом полугодии-3, во втором полугодии-3), из них проведены 4 проверки. Проверки проводятся единолично специалистом, осуществляющим отдельные государственные полномочия в сфере труда.

Администрацией в 2023 году утверждено Положение по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях администрации Тунгокоченского муниципального округа Забайкальского края. План проведения проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства утвержден в феврале текущего года и размещен на официальном сайте.

Выявленные нарушения Администрацией подведомственными учреждениями устраняются. В целях повышения эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства проводится разъяснительная работа по вопросам трудового законодательства, до подведомственных организаций доводится обзор типовых нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля.

В Министерстве физической культуры и спорта Забайкальского края введено 9 подведомственных учреждений. Последний раз данное ведомство проводили проверки по ведомственному контролю в 2021 году (2 проверки). В 2022 году были запланированы 5 проверок, которые не были проведены. Планы проверок по ведомственному контролю на 2023 год и 2024 год, т.ч. отчеты за последние три года по исполнению Закона № 453-ЗБК.

предоставляются в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края. Решение краевой межведомственной комиссии по охране труда от 21 сентября 2023 года по вопросу ведомственного контроля не исполнено.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информации А.В.Степанова, А.П.Шишмарев, А.Р.Акжигитова.

2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

2.1 продолжить практику проведения анализа деятельности исполнительных органах Забайкальского края по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях;

2.2 продолжить работу по оказанию методической помощи должностным лицам исполнительных органов Забайкальского края и органов местного самоуправления, уполномоченных на проведение ведомственного контроля. **Постоянно;**

3. Рекомендовать Министерству здравоохранения Забайкальского края увеличить количество проводимых проверок на 2025 год не менее восьми подведомственных учреждений;

4. Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края:

4.1 принять меры по недопущению халатного отношения к осуществлению ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях. **Постоянно;**

4.2. сформировать постоянно действующую комиссию (рабочую группу) для осуществления ведомственного контроля и постоянной координации подведомственных организаций по соблюдению трудового законодательства. **Срок до 15 октября 2024 года;**

4.3 утвердить План проверок подведомственных учреждений на 2024 год, включив не менее трех учреждений, и разместить на официальном сайте в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в т.ч. направить в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края; **Срок до 30 октября 2024 года.**

5. Рекомендовать исполнительным органам Забайкальского края, имеющим ведомственные организации, и органам местного самоуправления Забайкальского края:

5.1 продолжить практику осуществления ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях. Планы проверок подведомственных учреждений на 2025 год разместить на официальных сайтах в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» до 31 декабря 2024 года и **постоянно;**

5.2 ежеквартально направлять в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края подробную информацию о результатах работы по осуществлению ведомственного контроля. **Срок до 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;**

5.3 проводить консультирование и методическую работу в отношении руководителей и специалистов подведомственных учреждений, осуществлять информирование об изменениях в трудовом законодательстве. **Постоянно;**

5.4 В соответствии с частью 4 статьи 7 Закона края в случае неустранения нарушений в установленные сроки привлекать руководителей подведомственных организаций (учреждений) к дисциплинарной ответственности, или обращаться в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, в целях привлечения должностных лиц подведомственной организации к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда в соответствии с федеральным законом. **Постоянно;**

6. Главе Тунгокоченского муниципального округа Забайкальского края сформировать постоянно действующую комиссию (рабочую группу) для осуществления ведомственного контроля и постоянной координации подведомственных организаций по соблюдению трудового законодательства. **Срок до 15 октября 2024 года.**

7. Главам Газимуро-Заводского, Калганского, Александрово-Заводского, Могойтуйского, Нерчинского муниципальных образований утвердить планы проверок на 2024 год, разместить на своем сайте и направлять в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края. **Срок до 15 октября 2024 года.**

8. Рассмотреть на заседании комиссии 2025 года вопрос об осуществлении ведомственного контроля муниципальным районом «г.Краснокаменск и Краснокаменский район» и Министерством физической культуры и спорта Забайкальского края подведомственных им учреждениях.

Председатель комиссии



В.В.Бессонов

Секретарь комиссии



А.В. Степанов