

Решение
Краевой межведомственной комиссии по охране труда

19 декабря 2025 г.

г. Чита ул. Профсоюзная, 18

Итоги расследований профессиональных заболеваний за 2025 год

Заслушав информацию заместителя руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю Д.С. Ульдановой, Комиссия отмечает, что, несмотря на снижение количества профессиональных заболеваний, допускаются нарушения правил их установления.

В течение 10 лет наблюдается положительная динамика снижения профессиональной заболеваемости в Забайкальском крае. Так, показатель профессиональной заболеваемости на 10 000 работников снизился с 5,41 в 2015 году до 0,71 в 2024 году (РФ в 2024 г. – 1,0), количество случаев уменьшилось с 211 до 20 соответственно.

Профессиональная хроническая заболеваемость за указанные годы регистрировалась на предприятиях, расположенных на территории Шилкинского, Тунгокоченского, Газимуро-Заводского, Кыринского, Калганского, Борзинского, Балейского, Чернышевского районов и городе Чите.

В 2025 году в структуре впервые выявленной профессиональной заболеваемости по видам экономической деятельности наибольший удельный вес случаев профессиональной патологии отмечен у работников предприятий по добыче полезных ископаемых 8 случаев (в 2024 г. - 8 случаев), предприятий в области здравоохранения и социальных услуг 4 случая (в 2024 г – 2 случая), предприятий по обеспечению электрической энергией, газом и паром 3 случая (в 2024 г.– 5 случаев); предприятий транспортировки и хранения 1 случай.

За 9 месяцев 2025 года в Забайкальском крае зарегистрировано 17 случаев профессиональных заболеваний у 15 работников, в том числе по извещениям, поступившим в декабре 2024 г. – 9, по извещениям 2025 г. – 8.

При проведении расследований выявляются следующие нарушения, допускаемые работодателями:

- несоблюдение установленных сроков издания приказа о расследовании случая профзаболевания (10 рабочих дней);
- не соответствие приказа по составу и четному числу членов комиссии, что влечет за собой возврат приказа работодателю для внесения корректировок;
- нарушение сроков проведения расследования (30 рабочих дней) по причине непредставления необходимых документов, нахождение членов комиссии в отпусках, отсутствие их по болезни;
- отказ работодателя от издания приказа о проведении расследования случая профессионального заболевания.

За 9 месяцев 2025 года в Управление Роспотребнадзора по Забайкальскому краю поступило 16 извещений об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания (2024 г. – 32) и 9 извещений об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания (2024 г. – 25).

При оформлении санитарно-гигиенических характеристик (далее – СГХ) Управлением Роспотребнадзора по Забайкальскому краю допускалось несоблюдение 2-х недельного срока составления по причинам:

- не направление медицинскими организациями одновременно с извещением об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания также копии трудовой книжки, результатов периодических медицинских осмотров, выписок из амбулаторной карты больного, не указание его домашнего адреса и контактных данных для оперативного взаимодействия;
- направление медицинскими организациями извещения об установлении предварительного диагноза хроническое профессиональное заболевание работнику только в Управление, не направляя его работодателю;
- несвоевременное предоставление работодателем информации по условиям труда работника.

Также имели место факты направления медицинскими организациями извещений об установлении предварительных и заключительных диагнозов профессиональных заболеваний, оформленных на отмененных бланках, что влекло за собой их возврат на переоформление.

Продолжают выявляться факты не направления медицинской организацией работника в месячный срок со дня получения СГХ в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, в связи с чем работник продолжает работать во вредных условиях труда, что приводит к усугублению состояния его здоровья и возникновению второго профессионального заболевания.

Все вышеуказанное свидетельствует о качестве предварительных при поступлении на работу и периодических профилактических медицинских осмотров, отсутствии преемственности между медицинскими организациями при проведении медицинских осмотров, отсутствии единой базы регистрации больных при выявлении у них подозрения на профессиональную патологию и установлении профессионального заболевания.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Ульдановой Д.С.
2. Рекомендовать Управлению Роспотребнадзора по Забайкальскому края:
 - 2.1. Обеспечить в двухнедельный срок со дня получения полного пакета документов, необходимого для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, представление СГХ в медицинскую организацию, направившую извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза.

2.2. При проведении контрольно-надзорных мероприятий на промышленных объектах контролировать правильность составления списков работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, подлежащих периодическим медицинским осмотрам в центрах профпатологии.

2.3. При наличии в заключительных актах по результатам профилактических периодических медицинских осмотров информации о численности работников, занятых на работах с вредными производственными факторами и отсутствии информации о численности работников, подлежащих обследованию в центре профессиональной патологии, возвращать акты на доработку в медицинскую организацию.

3. Министерству здравоохранения Забайкальского края:

3.1. Довести до сведения всех медицинских организаций информацию о необходимости оформления извещений об установлении диагноза – острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза – острое (хроническое) профессиональное заболевание на бланке действующего образца (Учетная форма № 001-ПЗ-1/у, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 апреля 2025 г. № 258н).

3.2. Обязать медицинские организации, в соответствии с пунктами 4, 8 Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 г. № 1206 (далее – Правила), направлять извещение об установлении работнику предварительного диагноза острого профессионального заболевания в течение суток, хронического – в течение 3 рабочих дней со дня установления, не только в Управление Роспотребнадзора по месту нахождения объекта, где работник работал во вредных условиях труда, но и работодателю.

3.3. Обеспечить направление, с целью недопущения нарушений сроков составления СГХ условий труда работника, в Управление Роспотребнадзора по месту нахождения работодателя, извещений об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания с приложением копии трудовой книжки, результатов периодических медицинских осмотров, выписки из амбулаторной карты больного.

3.4. Обеспечить в соответствии с пунктом 10 Правил направление медицинской организацией, установившей предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание, в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, направление работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

3.5. Обязать согласно пункту 45 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н. (далее – Порядок) медицинские организации, осуществляющие деятельность по проведению профилактических периодических медицинских осмотров, в заключительных актах по их результатам определять

численность работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии и вносить в указанный акт рекомендации по их проведению.

3.6. В целях предупреждения профессиональных заболеваний провести анализ профессиональных заболеваний у медицинских работников для разработки системных мероприятий по выявлению опасностей, оценке и снижению уровней профессиональных рисков в подведомственных медицинских организациях.

4. Министерству здравоохранения Забайкальского края во взаимодействии с Управлением Роспотребнадзора по Забайкальскому краю организовать и провести семинар для работников медицинских учреждений Забайкальского края по вопросам диагностики, установления предварительных диагнозов профессиональных хронических заболеваний и оформления извещений об установлении диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание.

5. Работодателям Забайкальского края:

5.1. Обеспечить направление сведений, необходимых для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в Управление Роспотребнадзора по Забайкальскому краю при получении извещения об установлении работнику предварительного диагноза острого профессионального заболевания – в течение суток, хронического – в течение 7 рабочих дней в соответствии с пунктами 4, 9 Правил.

5.2. Не допускать нарушений требований, установленных пунктом 15 Правил и сроков при издании приказа о расследовании случая профзаболевания.

5.3. Обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования случая профессионального заболевания в течение 30 рабочих дней со дня создания комиссии пункт 17 Правил.

5.4. Обеспечить соблюдение пункта 40 Порядка, организовав проведение работникам, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), первого периодического медицинского осмотра в центре профпатологии при стаже работы 5 лет, последующих периодических осмотров у данных категорий работников в центре профпатологии один раз в пять лет.

Заместитель председателя комиссии
(председательствующий на заседании)

И.С.Лопатин

Секретарь комиссии

А.В. Степанов