

ПРОТОКОЛ

Трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном районе «Карымский район»

Пос. Карымское, ул. Ленинградская, д.77

25.12.2023. №4

Присутствовали:

Члены комиссии:

Кузнецова Валентина Александровна	заместитель главы муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам (координатор Комиссии);
Подойницына Ольга Александровна	управляющий делами администрации муниципального района «Карымский район» (координатор от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
Уфимцева Галина Александровна	заместитель управляющего делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
Евдокимов Константин Сергеевич	председатель собрания Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Карпова Марианна Анатольевна	заместитель председателя Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Размахнина Инесса Валерьевна	юрисконсульт ГУЗ «Карымская центральная больница»;
Шахурова Нина Александровна	председатель Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Федурин Александр Викторович	Заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Волкова Галина Юрьевна	заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район»;

Смирнова
Ирина Фёдоровна

специалист в области охраны труда отдела
экономики и инвестиционной политики
администрации муниципального района
«Карымский район» (секретарь).

Приглашенные:

Луговская
Елена Витальевна

руководитель Карымского отдела ГКУ КЦЗН
Забайкальского края

На повестку заседания вынесены следующие вопросы:

Вопрос 1: *О реализации на территории муниципального района «Карымский район», мероприятий по профессиональному обучению и дополнительного профессионального образования безработных граждан, граждан испытывающих трудности в поисках работы (инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей инвалидов), в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;*

Вопрос 2: *Мониторинг работодателей о создании СУОТ. Обучение руководителей охране труда;*

Вопрос 3: *Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Карымский район» на 2024г.*

Вопрос 1: **О реализации на территории муниципального района «Карымский район», мероприятий по профессиональному обучению и дополнительного профессионального образования безработных граждан, граждан, испытывающих трудности в поисках работы (инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей инвалидов), в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».**

Заслушаны:

Луговская Елена Витальевна руководитель Карымского отдела ГКУ КЦЗН
Забайкальского края

В 2023 году в Забайкальском крае продолжается реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Программа организации профессионального обучения отдельных категорий граждан рассчитана на период до 2024 года.

Мероприятия предусмотрены для отдельных категорий граждан: граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости; работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников; отдельных категорий молодежи в возрасте до 35 лет включительно; граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации; ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы) (далее – ветераны боевых действий); лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г (далее – лица, принимавшие участие в боевых действиях); члены семей ветеранов боевых действий и лиц, принимавших участие в боевых действиях, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей ветеранов боевых действий и лиц, принимавших участие в боевых действиях, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий) (далее – граждане) с целью приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Обучение осуществляется при посредничестве федеральных операторов:

- федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Институт развития профессионального образования",

- федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»,
- федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Для участия в мероприятии гражданину необходимо:

- подать заявление на прохождение профессионального обучения с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>)

-заключить трехсторонний договор, предусматривающий обязательства, связанные с трудоустройством гражданина (между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, гражданином и работодателем), или двусторонний договор, предусматривающий обязательства гражданина после приобретения соответствующих навыков и знаний зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, юридического лица или начать применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и гражданином).

Специалисты центра занятости окажут помощь гражданам в подборе образовательной программы (профессии обучения) с учетом ее востребованности на рынке труда, а также уровнем образования гражданина.

Безработным гражданам, направленным центром занятости на профессиональное обучение, в соответствии с Законом о занятости населения в Российской Федерации выплачивается пособие по безработице.

За отчетный период профессиональное обучение в рамках национального проекта «Демография» прошли 5 граждан, относящихся к отдельным категориям: 1 безработная гражданка, зарегистрированная в органах службы занятости по профессии: «Делопроизводство в российских организациях), 3 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет 9 по следующим программамб «программист с 0 до первых проектов»; «Охрана труда на предприятиях»; «Проектирование учебных занятий в соответствии с требованием обновленных ФГОС общего образования» 1 женщина возрасте 50 лет и старше по профессии: «организация закупок 44 Ф.3.)

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Руководителю Карымского отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края Луговской Елене Витальевне продолжить работу по Федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
3. В первоочередном порядке приоритет отдавать лицам, вернувшимся с Специальной Военной Операции и нуждающимся в трудоустройстве гражданам.

Вопрос 2: Мониторинг работодателей о создании СУОТ. Обучение руководителей охране труда.

Заслушаны: Смирнова Ирина Фёдоровна специалист в области охраны труда экономики и инвестиционной политики.

Система управления охраной труда (СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных правовых, организационных, технических, социально-экономических, санитарногигиенических, лечебно-профилактических и иных мер, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда.

Согласно статье 212 ТК РФ и Приказа Министерства труда России от 29.10.2021г. №776 н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» обязывает каждого работодателя разработать у себя в организации «Положение о системе управление охраной труда» не взирая на численность штата, масштаба и объема организации. СУОТ обязателен для всех

С 1 марта 2023 года все работодатели, самостоятельно обучающие сотрудников по вопросам охраны труда, подлежат обязательной регистрации в специальном реестре Минтруда.

В рамках осуществления мониторинга система управления охраной труда у работодателей осуществляющих свою деятельность на территории МР «Карымский район» выявлено, что в 2023г., СУОТ разработан в 66 организациях, охватывающих 4626 человек.

Администрацией МР «Карымский район» проводится информационная работа с работодателями района об обязательном о создании системы управления охраной труда: через средства массовой информации (районная газета «Красное знамя», официальный сайт администрации); направление информации на электронные адреса работодателей; рекомендации по результатам проведенного анализа состояния условий и охраны труда.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Специалисту в области охраны труда Смирновой Ирине Фёдоровне продолжить работу по информированию работодателей об обязательном вводе в организацию системы управления охраной труда.

Вопрос 3: Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Карымский район» на 2024г.

Заслушаны: Смирнова Ирина Фёдоровна специалист в области охраны труда экономики и инвестиционной политики.

Срок	Наименование вопроса	Ответственные исполнители
<i>1 квартал</i>	Исполнение Федерального закона от 27 ноября 2023г. №548-ФЗ в части повышения заработной платы с 01.01.2024 года в соответствии с МРОТ.	Специалист в области охраны труда экономики и инвестиционной политики.
	О реализации молодежной политики. О работе по развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди населения, итоги за 2023 года	Отдел культуры молодежной политики, ФК и спорта муниципального района «Карымский район»
	О дефиците кадров в учреждениях здравоохранения и мерах поддержки молодых специалистов на региональном уровне	ГУЗ «Карымская ЦРБ» Главный врач Варванский С.И
<i>2 квартал</i>	Итоги социально-экономического развития муниципального района «Карымский район» за 2023 год.	Главный специалист отдела экономики и инвестиционной политики муниципального района «Карымский район».
	Состояния производственного травматизма на территории муниципального района «Карымский район» за 2023г и первое полугодие 2024г	Специалист в области охраны труда экономики и инвестиционной политики.
	Специальная оценка условий труда. Результаты проведенного мониторинга СОУТ за первое полугодие 2024 года	Специалист в области охраны труда экономики и инвестиционной политики.
<i>3 квартал</i>	Итоги проведения летней оздоровительной компании и занятости несовершеннолетних в 2024 году.	Отдел образования. Отдел туризма молодежи и спорта. ДЮСШ. Детский дом Прометей

	О ходе реализации комплексов мер, направленных на развитие занятости инвалидов и женщин, воспитывающих детей	Карымский отдел государственного казенного учреждения "Краевой Центр занятости населения"
	О поддержке сельхозпроизводителей на территории муниципального района «Карымский район»	Управление сельского хозяйства Карымского района
4 квартал	О государственной социальной помощи, для отдельных категорий граждан.	Карымский отдел ГКУ "Краевой центр социальной защиты населения"
	О мерах социальной поддержки педагогических работников на муниципальном уровне.	Комитет образования администрации муниципального района "Карымский район"
	Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Карымский район» на 2025г.	Члены трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном районе «Карымский район»

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Карымский район» на 2024г без изменений и дополнений.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

В.А. Кузнецова

И.Ф. Смирнова